

Sindal Skolecenter

Skolebestyrelsesmøde - REFERAT

Dato: Mandag d. 26. august 2019 kl. 19.00-21.00 **Sted: Sindal**

Deltagere udover bestyrelsen: Anja N. Clemmensen

Mødeleder: Annette Afbud: Mia, Niels

	Emne	Ansvar- lig	Hvad skal vi udrette? Orientering/drøftelse/beslut-ning?	Forberedelse til punktet	Proces Hvordan skal punktet behandles?	Tid	Referat Evt. beslutning Hvem gør hvad hvornår?
1.	Orienteringer og kort status på opstart på skoleåret	Lars	Kort om, hvordan skolerne er kommet i gang med skoleåret samt evt. seneste nyt.		Orientering	15 min	<p><u>Generelt på skolecenterniveau</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Elev- og klassetal <p><i>Pt. er elevtallet 805 elever mod forventet 821. Dette skyldes enkelte visiteringer til specialtilbud samt almindelig fraflytning. Der er ikke tale om fravalg af Sindal Skolecenter, når man kigger på de enkelte elever, der er flyttet.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdet med kerneopgaven <p><i>D. 8. og 9. august var alle faggrupper samlet på hver matrikel til processer omkring fokus på kerneopgaven. Lars orienterede kort om pointerne.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalesituation <p><i>Lars orienterede kort om personalesituationen. Bl.a. at der i dag havde været afholdt samtaler vedr. midlertidig stilling som tysklærer i udskolingen, da en lærer har valgt at gå på efterløn. Thomas Sørensen er ansat i midlertidig stilling resten af skoleåret.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Skolestarten <p><i>Det forlyder fra alle 3 steder, at både børn og voksne er kommet godt i gang med skoleåret. Positive tilbagemeldinger fra forældre på skolestarten for 0. klasserne.</i></p>

Sindal Skolecenter

							<p><i>Sindal SFO har udarbejdet et nyt årshjul. Der er pt. 125 børn tilmeldt – det er flot, idet vi i indeværende år har færre børn grundet mindre årgange.</i></p> <p><i>Alle lærere i fase 1 i Sindal er klar på at afsætte 2-4 timer til kollegial sparring. Der startes også op på dette i Bindslev.</i></p>
2.	Plan for årets arbejde	Anette/ Lars	Kort orientering om, at Anette og Lars har mødtes og startet på en dynamisk årsplan, hvor vi når igennem principper.		Orientering	5 min	<p><i>Anette orienterede om den dynamiske årsplan, som Lars og Anette anvender i planlægningen af møderne i bestyrelsen.</i></p>
2.	Status på økonomien i skolecentret og hele BU-området	Lars	Kort status-orientering fra Lars			10 min	<p><i>Samlet set i Sindal Skolecenter viser seneste økonomiopfølgning, at det forventede underskud på ca. 1,9 mio. kr. er steget til ca. 2,3 mio. kr. Dette skyldes primært visiteringer af elever til specialklassetilbud samt udgifter i forbindelse med fratrædelse.</i></p> <p><i>Både ledelse og medarbejdere mærker tydeligt, at der er meget færre ressourcer i dette skoleår.</i></p> <p><i>På kommuneniveau afventes økonomiaftale mellem KL og regeringen, formentligt i første halvdel af september. Det er for tidligt at sige, hvor det ender, men BFU-udvalget har besluttet at tage et ønske om fjernelse af rammebesparelser på skoleområdet med til budgetforhandlingerne.</i></p> <p><i>På bestyrelsesmødet d. 9. oktober håber og forventer Lars at kunne orientere yderligere omkring økonomien samlet set og det forventede budget for 2020. Pernille deltager på dette møde.</i></p> <p><i>Processen vedr. udarbejdelse af ny tildelingsmodel på skoleområdet starter snart. I den forbindelse bliver bestyrelserne også inddraget.</i></p>

Sindal Skolecenter

3.	Kort version af Lars' oplæg til pædagogisk personale 7. august		Lars fremlægger det oplæg, han holdt for det pædagogiske personale 7. august. Hvorfor neuro-indsats? "sammenhængs-huset"			30 min	Lars fremlagde sit oplæg for bestyrelsen og tydeliggjorde, hvorfor Sindal Skolecenter vægter uddannelse inden for neuropædagogik samt hvordan forskellige elementer understøtter den fælles kerneopgave. Oplægget rundsendes sammen med referatet.
4.	"Eftersyn af værdigrundlaget" (vedlagt som bilag)	Anette/Lars	Værdigrundlaget "kigges efter i sømmene" Der lægges op til at vi bibeholder de 3 nøgleord. Færre konkrete mål og mere værdi-orienteret.	Læs værdigrundlaget – overvej, hvad I forstår ved viden, visioner og virkelyst.	Indledning v/Lars og Anette. Proces i fællesskab, hvor de 3 nøgleord "Viden", "Visioner" og "Virkelyst" uddybes.	40 min	Bestyrelsen kom med input til uddybning af de 3 værdier "Viden", "Visioner" og "Virkelyst". Bestyrelsen bakker op om at vi beholder de 3 værdier og får færre konkrete mål og indsatser ind i selv værdigrundlaget. Lars styrede en dialog om begreberne. Billede fra processen vedlægges referatet. Efterfølgende drøftes det i lederteamet og MED-udvalget. Når dette har fundet sted, kommer der et endeligt forslag til behandling i bestyrelsen. Formentligt til oktober-mødet; alternativt til november.
5.	Evt.	Alle				10 min	Vedr. forventet høringsmateriale omkring styrelsesvedtægten: Generelt anbefales der 4-årige perioder. Vedr. ansættelser kan der måske stå "ret til" – ikke et krav om udtalelse fra skolebestyrelsen (med mindre det står i loven) Fint med medarbejderepræsentation fra alle 3 undervisningssteder, hvis dette kommer i høring. Anette/Lars rundsender materialet, når det kommer. Efterfølgende laver Lars og Anette et udkast til høringsvar, som sendes rundt til bestyrelsen.